



CKG Molenberg

Word jij onze algemeen directeur?

Jobinhoud

Als algemeen directeur ben je gemandateerd door het bestuur als eindverantwoordelijke voor de dagelijkse werking en het strategisch beleid van de organisatie. Jij neemt het initiatief om dit samen met het bestuur, de pedagogisch directeur en een beleidsstaf bestaande uit de pedagogen of coördinatoren van elke afdeling en de HR-verantwoordelijk, uit te werken.

Inhoudelijk heb je een visie over en waak je over de kwalitatieve uitvoering van de volgende zaken:

- ▶ Pedagogisch beleid
- ▶ Personeelsbeleid
- ▶ Financieel beleid
- ▶ Aankoopbeleid
- ▶ Investeringsbeleid in infrastructuur
- ▶ Logistiek en ICT

Je bent een actief pleitbezorger van de visie van de organisatie, zowel binnen de organisatie als buiten de organisatie in een breed maatschappelijk werkveld.

Je geeft rechtstreeks leiding aan 7 afdelingsverantwoordelijken, een HR-verantwoordelijk en 2 administratief medewerkers. Daarnaast heb je een klankbordfunctie voor alle medewerkers binnen de organisatie. Je versterkt verbinding tussen de verschillende werkvormen, verschillende afdelingen en verschillende teams. Je zet actief in op netwerken en verkent mogelijkheden om de organisatie verder te laten groeien. ent en psychosociale dynamieken.



ONDERSTEUNEN VERSTERKEN SAMENWERKEN SAMEN ZOEKEN WELZIJN

Profiel

Je bent

- ▶ Geëngageerd om het verschil te maken voor de kinderen, gezinnen en medewerkers van VZW Molenberg.
- ▶ Sterk in enthousiasmeren, verbindend communiceren, bemiddelen en groepsdynamieken inschatten.
- ▶ Gericht op participatieve besluitvorming waarbij ethiek, visie en risicobeheersing centraal staan.
- ▶ Zelfbewust en steeds bereid om je eigen kennis en ervaring actueel te houden.

Je kan

- ▶ Coachend leidinggeven zodat medewerkers in hun kracht en verantwoordelijkheid gezet worden.
- ▶ Kwaliteit bewaken van ons pedagogisch aanbod en van onze ondersteunende processen.
- ▶ Samenwerken met verschillende interne en externe partners om de doelstellingen van de organisatie te bereiken.

Je hebt

- ▶ Ervaring met leidinggeven binnen een middelgrote organisatie uit de sociale sector.
- ▶ Een masterdiploma in de menswetenschappen of door ervaring gelijkwaardige competenties opgebouwd.

Pluspunten

- ▶ Kennis van wetgeving van CKG's en VZW's.
- ▶ Kennis van ontwikkelingsmanagement en psychosociale dynamieken.
- ▶ Kennis van arbeidswetgeving en wetgeving over welzijn op het werk.
- ▶ Vertrouwd zijn met de visie van partnerorganisaties binnen het jeugdwelzijnsdomein om de marktpositie van de eigen organisatie goed te kunnen inschatten, bewaken en verbeteren.

Aanbod

- ▶ Veel uitdaging en autonomie bij de uitbouw van onze dynamische VZW
- ▶ Voltijds contract van onbepaalde duur
- ▶ Verloning volgens weddeschaal K1 met een bruto maandwedge van minimum 3889.79 euro en maximum 6779.29 euro, afhankelijk van je relevante anciënniteit.
- ▶ Andere voordelen voorzien binnen PC 319.01

Procedure

Je kandidaat stellen kan via een gemotiveerde brief + cv te richten aan de voorzitter, Rik Bloemen

- ▶ VZW Molenberg, T.a.v Rik Bloemen, Gansbeekstraat 51, 3740 Bilzen
- ▶ dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be

Weerhouden kandidaten worden gecontacteerd om de verdere procedure te bespreken die vanaf begin september 2023 zal uitgerold worden. Voor verdere vragen over deze vacature kan je terecht bij Rudi Gerrits (huidig algemeen directeur) op het nummer 0494 77 20 37 of bij Rik Bloemen (voorzitter) op het nummer 0475 38 45 88.

