Begeleider dagcentrum Het Spoor

Wat doe je als begeleider binnen Het Spoor?

Molenberg vzw bestaat uit een 90-tal collega's die samen in heel Limburg verschillende vormen van opvoedingsondersteuning aanbieden. Dagcentrum Het Spoor is gelegen in Maasmechelen en is uniek binnen dit aanbod én binnen de regio omdat het een intensieve vorm van pedagogische groepstraining voor ouders en kinderen tussen 0 en 6 jaar is.

Natascha werkt al enkele jaren bij het Spoor en vertelt: "Er zijn 2 redenen waarom ik mijn job graag doe: ik werk zowel met ouders als met kinderen en ik heb een heel fijn, warm team.

De combinatie van werken met ouders en tegelijkertijd werken met kinderen is fantastisch. 2 keer per week gaan we 6 uur samen aan de slag. We begeleiden activiteiten op de mat voor de allerkleinsten, hebben een klaswerking voor de iets oudere kinderen en begeleiden ouders in de namiddag ook apart. Dat geeft ons de kans om de kinderen zowel in interactie met hun ouders als apart bezig te zien. Wij kunnen kort op het gedrag van ouders inspelen en ouders versterken elkaar door de groepswerking. Het is zo mooi wanneer ouders voelen dat ze niet alleen zijn en dat ze ook elkaar kunnen helpen.

Mijn kracht is dat ik goed kan relativeren en met humor situaties kan aankaarten. Ik verwacht van onze nieuwe collega dat die zichzelf durft zijn, die zijn eigen sterktes en valkuilen goed kan inschatten en daar ook open over is. Het moet goed voelen langs 2 kanten. Laatst was een collega onder de indruk van mijn rechttoe rechtaan aanpak. Zij heeft dat met mij besproken en we hebben er alle 2 iets van geleerd. Op zulke momenten schuurt het even maar kunnen we er wel met trots op terugkijken.

Binnen Het Spoor gaan wij intensief en doelgericht met ouders aan de slag. Maar een goede begeleiding is niet noodzakelijk de begeleiding waarin we alle doelen behalen. Ik vind het belangrijk om mee te kunnen bewegen met een gezin zonder daarbij de eigenheid van Het Spoor uit het oog te verliezen. Een tijdje geleden hadden we een mama met een kind in begeleiding waarbij onze doelstellingen vooral gericht waren op de ouder-kindrelatie en de ontwikkeling van het kind. Maar doorheen de begeleiding werd duidelijk dat de geschiedenis van de mama een zware impact hadden op het kind. Onze focus verschoof naar rust creëren voor de mama, maar niet op pedagogisch vlak. We maakten samen medische afspraken, betrokken papa meer en gingen samen op zoek naar netwerk rond de mama. Pas daarna kon de ouder-kindrelatie terug op de voorgrond komen. In deze begeleiding hebben we onze doelen niet gehaald maar we hebben wel een verschil gemaakt voor dit gezin. Als hulpverlener moet je weten wanneer jouw aanbod niet voldoende tegemoetkomt aan de noden van een gezin. We hebben deze mama dan ook op weg geholpen naar andere, meer langdurige ondersteuning. En dat is oké."

Wil jij onze nieuwe collega in Het Spoor worden?

We zoeken een collega voor 20 uur per week (50% - werkdagen zijn maandag, donderdag en vrijdag) met een vervangingsovereenkomst.

Welke kennis, vaardigheden en attitude zoeken wij specifiek voor deze vacature?

- Je kan ouders enthousiasmeren om samen met jou op pad te gaan en je durft ouders zelf de regie in handen te geven.
- Je kan empathisch luisteren en de boodschap achter het gedrag zien.
- Je hebt sterke pedagogische competenties rond hechting, ontwikkelingsstimulering, opvoedingsmoeilijkheden enz.
- Je hebt sterke agogische competenties zoals kennis van methodieken om te werken met ouders, kennis van de sociale kaart in de regio, oplossingsgericht werken, zicht op kansarmoede en psychische kwetsbaarheden enz.
- Je kan schriftelijk en mondeling vlot rapporteren over ontwikkelingsdoelen.
- Je hebt sterke relationele, communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je hebt een open, niet-oordelende houding.
- Je hebt minstens een bachelorsdiploma in de menswetenschappen zoals orthopedagogiek of maatschappelijk werk.
- Je hebt een rijbewijs en eigen wagen om je sporadisch te verplaatsen naar **de gezinnen.**

Wie zoeken wij als persoon?

- Je staat stevig in je schoenen en weet van aanpakken.
- Je kan zelfstandig werken binnen een klein team en durft je kwetsbaar op te stellen.
- Je neemt verantwoordelijkheid.
- Je bent flexibel.

Wat hebben wij aan jou te bieden?

- Een tewerkstelling van 50%
- De kans om het verschil te maken voor de gezinnen in de buurt.
- Een correcte verloning volgens barema B1C.
- De voordelen die bij het paritair comité 319.01 horen zoals terugbetaling van woon-werkverkeer, extra verlof en anciënniteitsverlof.

Zin om onze nieuwe collega te worden?

Aarzel niet en solliciteer met CV en motivatiebrief per e-mail via dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be. Meer informatie kan je bekomen door te bellen (089 73 00 82) of te mailen met Dorien.