

Begeleider STOP 4-7

Begeleider STOP 4-7 binnen Molenberg zijn, hoe is dat?

Molenberg vzw bestaat uit een 90-tal collega's die samen in heel Limburg verschillende vormen van opvoedingsondersteuning aanbieden. Naast de werking als CKG is er o.a. ook STOP 4-7, een trainingsmodule voor ouders, leerkrachten en kinderen van 4 tot 7 jaar met moeilijk externaliserend gedrag. Binnen Molenberg focussen we hierbij op regio Zuid-Limburg. De begeleiders STOP 4-7 verzorgen ook de oudercursus Positief Opvoeden.

Steffi werkt al 12 jaar als begeleider STOP 4-7. Ze maakt binnenkort de overstap naar een andere job binnen Molenberg en dus komt haar plekje binnen dit hechte team vrij. Steffi vertelt: "Het fijnste aan de job van begeleider STOP 4-7 is de variatie. Je werkt binnen de training zowel met kinderen, ouders en leerkrachten. Met kinderen is de uitdaging om steeds op een positieve manier gedrag te sturen. Met ouders en leerkrachten is de uitdaging om hun mee te nemen in ons verhaal. De training slaagt alleen als we iedereen op dezelfde golflengte krijgen.

Op dezelfde golflengte zitten is cruciaal, zeker binnen het team. Het STOP-team bestaat uit 4 medewerkers. Tijdens de training moeten we heel goed op elkaar kunnen inspelen. Ik kan vaak voorspellen wat mijn collega's gaan doen. Zo zie ik meestal van ver aankomen welke collega welk kind een compliment gaat geven om het gedrag van een ander kind bij te sturen. Dan kan ik daar ook weer op inspelen en een ander kind dichterbij aanhalen.

Die nauwe band in samenwerking is niet vanzelfsprekend. Allereerst moet je helemaal achter de opvoedingsprincipes van STOP staan. Elke collega binnen dit team krijgt een doorgedreven opleiding. Het trainingsschema is nu eenmaal wat het is. Dat moet je goed kennen en authentiek kunnen uitdragen. Ten tweede is openheid binnen het team belangrijk. We hebben elkaar echt nodig tijdens de training dus dan helpt het wanneer we elkaar goed kennen. Ten derde moet je je flexibel kunnen opstellen. Als er een collega ziek is, neem je haar taak in de training over. Dat gebeurt niet vaak, maar we zorgen dat we daar klaar voor zijn.

Aan de nieuwe collega wil ik graag meegeven dat je vooral ondernemend moet zijn. Spreken voor een groep is niet evident. Daar heb je wat assertiviteit en durf voor nodig. Maar ook inspelen op onverwachte omstandigheden is belangrijk. Ik stond ooit met mijn oudergroep (van de cursus Positief Opvoeden) eens voor een gesloten deur. Toen ben ik in het rusthuis ernaast gaan vragen of ik daar de cursus mocht geven. En met succes: zowel ouders als bewoners vonden het een topavond!"

Wil jij onze nieuwe STOP 4-7- collega worden?

We zoeken binnen het STOP 4-7team een collega die 19 uur per week (50%) werkt met een contract van onbepaalde duur. De trainingsdagen zijn maandag, dinsdag en donderdag. Sporadisch heb je een huisbezoek op de 2 andere weekdagen.

Aarzel niet en solliciteer met CV en motivatiebrief per e-mail via dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be. Meer informatie kan je bekomen door te bellen (089 73 00 82) of te mailen met Dorien.

Welke kennis, vaardigheden en attitude zoeken wij specifiek voor deze vacature?

- Je ziet de behoeftes van het kind achter het gedrag en speelt hier soepel op in.
- Je onderschrijft de principes van STOP4 -7 en Positief Opvoeden en draagt dit authentiek uit.
- Je respecteert de ouder en de leerkracht in hun rol.
- Je hebt kennis van de werking van de jeugdhulpverlening of wilt hierin bijleren.
- Je kan schriftelijk en mondeling vlot rapporteren over ontwikkelingsdoelen.
- Je hebt sterke relationele, communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je hebt een open, niet-oordelende houding.
- Je hebt een bachelor in een relevante richting zoals orthopedagogiek, gezinswetenschappen sociale readaptatiewetenschappen enz.

Wie zoeken wij als persoon?

- Je staat stevig in je schoenen en weet van aanpakken.
- Je kan zelfstandig werken in teamverband, je bent collegiaal en durft zaken op een respectvolle manier benoemen, aanpakken en loslaten.
- Je neemt verantwoordelijkheid.
- Je durft je kwetsbaar opstellen.
- Je bent flexibel.
- Je bent creatief en durft jezelf zijn.

Wat hebben wij aan jou te bieden?

- De kans om het verschil te maken voor de kinderen, hun ouders én hun leerkracht.
- Verloning volgens barema B1C als bachelor binnen paritair comité 319.01.
- Terugbetaling van woon-werkverkeer.
- Verschillende opleidingsmogelijkheden.
- Een halftijdse tewerkstelling verdeeld over 3 dagen zodat je nog veel vrije tijd hebt.
- 21 wettelijke verlofdagen, 10 feestdagen en afhankelijk van je leeftijd nog extra verlof.

