

## Leefgroepbegeleider

### **Leefgroepbegeleider binnen Molenberg zijn, hoe is dat?**

Molenberg bestaat uit een 90-tal collega's die samen in heel Limburg verschillende vormen van opvoedingsondersteuning aanbieden. Vanuit Bilzen, Beringen of Maasmechelen is er altijd wel een werkplek dicht bij huis om gezinnen te helpen.

Stijn werkt al jaren als leefgroepbegeleider. Hij vertelt: "Ik durf zeggen dat ik met plezier kom werken. Ik maak mijn verplaatsingen meestal met de fiets en dat zorgt ervoor dat ik met een fris hoofd toekom, zowel in de leefgroep als thuis. Door de flexibele werkuren kan ik mijn werk en privé goed organiseren. In de leefgroep volgen we een bepaalde structuur, zeker tijdens schoolvakanties, maar we hebben ook veel vrijheid om ons werk zelf in te vullen. Het werken met kinderen geeft veel voldoening. In de weekends en de vakanties is de sfeer nog lossier en proberen we er telkens een fijne tijd van te maken. Dat is niet altijd gemakkelijk. De job vraagt ook wel veel van onszelf als mens. Wat ik het meeste apprecieer is de gemoedelijke en gezellige sfeer op de werkvloer. Wij hebben een warm team."

Sinds kort vervoegt Fienke het team van Stijn. Eerst werkte Fienke als stagiaire, nu als vaste medewerker. Zij vertelt: "Als stagiaire vlinderde ik tussen de 2 kleine teams in de afdeling. Daardoor kwam ik veel in contact met alle collega's en alle kinderen in huis. Ik haal zelf de meeste energie uit het bezig zijn met de kinderen. De job biedt veel variatie. Elke dag is anders en dat maakt het eens zo leuk. Een troef van de CKG-werking is dat we ook veel samenwerken met de ouders."

Ik kan bevestigen wat Stijn vertelt: het is een leuk maar vooral sterk team. Iedereen staat klaar voor elkaar. Dat zorgt ervoor dat je zelden met stress komt werken. En dankzij de flexibele werkuren heb ik nog tijd over om andere dingen te doen die ik leuk vind."

### **Wil jij de nieuwe collega van Stijn en Fienke worden?**

We zoeken in de leefgroep in Beringen iemand die 30 uur per week (75%) en 20 uur per week (50%) op structurele basis (contract van onbepaalde duur) wil werken.

De functie van 75% is een vlinderfunctie. Dat wil zeggen dat je werkt binnen de beide teams van telkens 4 collega's en dat alle 11 kinderen in de afdeling je goed kennen. Net zoals de andere begeleiders doe je vroege diensten, late diensten, weekenden, feestdagen en nachten.

De functie van 50% is een functie die vooral focust op 1 op 2 weekends werken. De rest van de uren worden verdeeld doorheen de week in vroege, late en tussendiensten.

Aarzel niet en solliciteer met CV en motivatiebrief per e-mail via [dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be](mailto:dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be). Meer informatie kan je bekomen door te bellen (089 73 00 82) of te mailen met Dorien.



### Welke kennis, vaardigheden en attitude zoeken wij specifiek voor deze vacature?

- Je ziet de behoeftes van het kind achter het gedrag en speelt hier soepel op in.
- Je respecteert de ouder in zijn rol en betreft hen waar mogelijk bij de werking.
- Je hebt kennis van de werking van de jeugdhulpverlening of wilt hierin bijleren.
- Je kan schriftelijk en mondeling vlot rapporteren over ontwikkelingsdoelen.
- Je hebt sterke relationele, communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je hebt een open, niet-oordelende houding.
- Je hebt een bachelor of graduaatsopleiding in een relevante richting zoals orthopedagogiek, gezinswetenschappen enz.

### Wie zoeken wij als persoon?

- Je staat stevig in je schoenen en weet van aanpakken.
- Je kan zelfstandig werken in teamverband, je bent collegiaal en durft zaken op een respectvolle manier benoemen, aanpakken en loslaten.
- Je neemt verantwoordelijkheid.
- Je bent flexibel.
- Je bent creatief en durft jezelf zijn.

### Wat hebben wij aan jou te bieden?

- De kans om het verschil te maken voor de kinderen in de leefgroep, hun ouders en je collega's.
- Verloning volgens barema B1C als bachelor en B2A zonder bachelor binnen paritair comité 319.01.
- Terugbetaling van woon-werkverkeer.
- Verschillende opleidingsmogelijkheden.
- Een flexibele werkregeling waarmee tijd 'tussen de kantooruren' geen reden meer is om verlof te moeten nemen.
- 21 wettelijke verlofdagen, 10 feestdagen en afhankelijk van je leeftijd nog extra verlof.

