

Context- en crisisbegeleider

Hoe is het om te werken als context- en crisisbegeleider?

Als CKG hebben we in 3 afdelingen (regio's Bilzen, Maasmechelen en Beringen) een residentiële werking voor kinderen van 0 tot 12 jaar en hun gezin. Altijd een werkplek dicht bij huis dus!

In Beringen en Bilzen verblijven telkens 11 kinderen, in Maasmechelen 8. Eén plaats per afdeling is voorzien voor een crisishulpvraag. Het is ons streven om met elk kind naar huis te werken. Ook al is gedeeld ouderschap soms de hoogst haalbare vorm van opvoedingsverantwoordelijkheid binnen het gezin. Je gaat zowel met crisisbegeleidingen als met gewone contextbegeleidingen aan de slag. Verbinding zoeken, netwerk in kaart brengen en principes toepassen van veiligheidsplanning zijn daarbij cruciaal.

De functie van context- en crisisbegeleider is nieuw binnen Molenberg. Danielle is de eerste en vertelt over haar ervaring tot nu toe: "Wat ik zo leuk vind aan mijn job? Ik zoek al langer naar een manier om mijn ervaring met veiligheidsplanning en hechting te gebruiken om intensief met mensen aan de slag te gaan. De ouders van kinderen in de leefgroep hebben het niet gemakkelijk. Ik krijg de kans om langs deze mensen te gaan staan en samen op weg te gaan. Ik vind het belangrijk dat ouders die weg zelf vorm kunnen geven en vastpakken. Ouders zien groeien, hoe klein de stapjes soms ook zijn, daar doe ik het voor. Ik ben geen inspecteur en ik heb het geluk dat ik vrij snel het vertrouwen van ouders gekregen heb. Dat vertrouwen is een werk van lange adem en daar ben ik de collega's dankbaar voor. Zij bouwen al jaren aan een samenwerking die rust op gelijkwaardigheid en respect.

De eerste 2 weken heb ik meegedraaid in de leefgroep. Daardoor heb ik de begeleiders en de kinderen beter leren kennen. Ik kijk ernaar uit om hun nog beter te leren kennen want de onderlinge communicatie loopt af en toe wel eens mis. De verschillende vakantieplanningen, personeelsplanningen en dossiers moeten beter op elkaar afgestemd worden. Het is duidelijk dat we nog werk hebben om meer geïntegreerd te werken. Maar ik voel me vooral gedragen binnen mijn nieuwe team. Ik krijg ruimte om mee te bouwen aan het beleid en die ruimte neem ik graag in. Het is hard om te zien welke rugzak kinderen en ouders meezeulen. Het is heerlijk om daar iets positief aan bij te kunnen dragen."

Welke kennis, vaardigheden en attitude zoeken wij specifiek voor deze vacature?

- Je kan ouders en familie het gevoel geven dat ze gehoord worden en je durft hen zelf de regie geven over het hulpverleningstraject, los van je persoonlijke waarden of verwachtingen.
- Je kan empathisch luisteren en de boodschap achter het gedrag zien.
- Je hebt kan goed netwerken verkennen en mensen samen brengen.
- Je hebt een goede kennis van inzichten rond hechting, ontwikkelingsnoden van jonge kinderen, oplossingsgericht werken, factoren zoals kansarmoede en psychische kwetsbaarheden.
- Je bent vertrouwd met de basiselementen rond veiligheidsplanning.
- Je kan schriftelijk en mondeling vlot rapporteren over ontwikkelingsdoelen.
- Je hebt minstens een bachelorsdiploma in de menswetenschappen zoals orthopedagogiek of maatschappelijk werk.



- Je hebt een rijbewijs en eigen wagen en kan je vlot verplaatsen binnen regio Limburg.
- Een minimale ervaring in contextbegeleiding, gezinsbegeleiding of leefgroepwerk met jonge kinderen is noodzakelijk. Wij voorzien een opleidingstraject.

Wie zoeken wij als persoon?

- Je hebt een open, respectvolle, niet-oordelende houding.
- Je staat stevig in je schoenen en hecht veel belang aan zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling.
- Je kan zelfstandig werken in teamverband en durft je kwetsbaar op te stellen.
- Je neemt verantwoordelijkheid en krijgt energie van kleine successen die je boekt met gezinnen.
- Je bent flexibel.

Wat hebben wij aan jou te bieden?

- Een contract van onbepaalde duur
- Een tewerkstelling van 60% in regio Maasmechelen.
- Een verloning volgens de barema's van PC 319.01 (te raadplegen [via deze link](#)) met overname van relevante anciënniteit.
- De voordelen die bij het paritair comité 319.01 horen zoals terugbetaling van woonwerkverkeer en extra verlof.

Zin om onze nieuwe collega te worden?

Bezorg voor 11 augustus 2024 je sollicitatie met CV en motivatiebrief per e-mail aan dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be . Graag meer informatie? Neem contact op via 089 73 00 82, het bovenstaande e-mailadres of www.ckgmolenberg.be

