



3. Kwaliteitssysteem
3.4. Concretisering van het personeelsbeleid
3.4.1. Instroom, doorstroom en uitstroom van personeel
3.4.1.5. Ontslagprocedure
versie 2010

Doel:

Ministerieel besluit:

- 1) Art. 6: Het centrum omschrijft hoe het personeelsbeleid gestalte krijgt in het centrum.

Sectorspecifieke minimale kwaliteitseisen:

SMK 13: Het centrum creëert in het personeelsbeleid de voorwaarden van een functioneel samenwerkingsklimaat.

Toepassingsgebied:

Personeelsbeleid: ontslagprocedure

Termen en definities:**Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:**

directieteam

Verwante documenten:

Arbeidsreglement

Aantoonbaarheid:Ontslagprocedure

Art. 31: aan de arbeidsovereenkomst kan een einde gemaakt worden door onderlinge overeenkomst, door eenzijdige opzegging of door onmiddellijke verbreking in geval van een zware fout.

Art. 32: de beëindiging bij onderling akkoord wordt schriftelijk vastgesteld en ondertekend door de twee partijen

Art. 33: de eenzijdige verbreking moet geschieden in de vormen en volgens de bepalingen van de wetten van 20 juli 1955; dit geldt eveneens voor de werknemer die door voornoemde wetten niet zouden beoogd zijn. In afwijking op deze regel kan aan de arbeidsovereenkomst voor handarbeiders die in de voorziening minder dan 6 maanden dienst hebben, een einde gesteld worden overeenkomstig het bepaalde artikel 19 bis, tweede lid van de wet op het arbeidscontract, d.w.z. door een opzegging van 7 of van 3 dagen naargelang ze

Kwaliteitshandboek CKG Molenberg



gegeven wordt door de werkgever of door de werknemer, en die ingaat vanaf de dag, volgend op de dag waarop hij getekend werd.

- Art. 34: Als zware fout, die de onmiddellijke verbreking door de werkgever zonder opzegging of vergoeding toelaat, worden o.m. aangemerkt de redenen aangehaald in de artikelen 20 en 21 van de wet van 10.03.1900 en bovendien:
- het punteren in de plaats van een ander personeelslid
 - ongewettigde afwezigheid van méér dan 24 uur
 - openlijke ongehoorzaamheid of opstandigheid
 - dronkenschap, immoraliteit, zware beledigingen, diefstal
 - herhaalde kleine fouten, die blijven duren na een schriftelijke verwittiging, o.m. inbegrepen herhaalde kortere afwezigheden zonder grondige reden, herhaald te laat komen of te vroeg vertrekken
 - herhaald schenden van het beroepsgeheim (art. 10bis)